

Dades de registre



Nom

Lafede.cat - Organitzacions per a la Justícia Global

NIF

G65179608

Adreça

C. Tàpies, 1-3

Codi postal

08001

Localitat

Barcelona

Forma jurídica

Federació

Sector

Xarxes d'intercooperació (Cooperatives de segon grau, xarxes de productores, ...)

Dades generals

q00A **Com descriuríeu, en poques paraules, la vostra entitat i el seu paper a la societat?**

Lafede.cat – Organitzacions per a la Justícia Global és una xarxa que promou l'acció col·lectiva de les entitats afiliades. Lafede.cat treballa activament per aconseguir la justícia social i l'eradicació de les desigualtats a tot arreu, a d'altres llocs del món i a casa nostra, mitjançant la cooperació al desenvolupament, la defensa i promoció dels drets humans i el foment de la pau.

q00B **Quines són les millores que heu dut a terme durant el darrer exercici de les que esteu més orgullosos/es?**

Durant el darrer curs, Lafede.cat:

- Davant els dos fets excepcionals, l'atemptat del 17 d'agost i el referèndum de l'1 d'octubre que condicionen l'agenda de treball, la federació s'ha consolidat com a interlocutora legítima de la societat civil per donar resposta.
- S'ha posicionat a favor del dret a decidir i del referèndum pactat amb l'Estat
- S'ha adaptat a les necessitats de les entitats. Ha augmentat la participació a les comissions i grups de treball.
- Ha avançat en reconèixer-se feminista i en introduir l'ètica de la cura com un valor d'organització i acció política.
- Ha continuat amb la incidència política i social, malgrat el moment d'excepcionalitat política.
- Ha registrat els màxims d'ocupació a les sales d'Espai Tàpies.

q00C **En quins aspectes de la vostra activitat creieu que teniu camí per millorar?**

Durant aquest curs, la federació ha de treballar en:

- Obrir l'eix de Justícia ambiental.
- Reactivar la incidència per posar en marxa el Centre públic d'Empresa i Drets Humans
- Incorporar els temes de la conjuntura política i social en la planificació estratègica.

Membres de l'organització (una persona es pot comptabilitzar només en un dels camps, mai per duplicat)

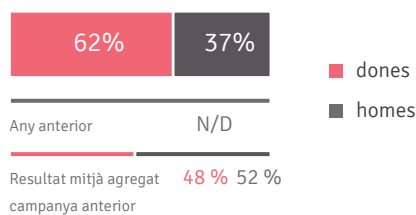
q0101 Nombre de persones sòcies no treballadores

0 dones

0 homes

0 TOTAL

q0102	Nombre d'organitzacions sòcies/patrones	112
q0103	Persones que participen representant les organitzacions sòcies/patrones	99 dones 64 homes 163 TOTAL
q0106	Nombre de persones treballadores no sòcies	9 dones 1 homes 10 TOTAL
q0107	Nombre de persones voluntàries	0 dones 0 homes 0 TOTAL
q0108	Nombre de persones en formació i/o pràctiques, o bé en condició de becàries	1 dones 1 homes 2 TOTAL

 ind3 **Indicador de % de persones de l'organització disgregat per sexe**


Centres de treball

q0201	Nombre de centres de treball de l'organització	2
-------	--	---

Economia i política de lucre

q10A Quines són les fites més destacables quant a funcionament econòmic durant el darrer exercici?

La valoració comptable general de la federació es pot considerar positiva, malgrat la finalització del projecte europeu DevReporter. Els ingressos de l'Ajuntament de Barcelona (a través d'un conveni bianual) han permès garantir certa estabilitat i projecció a la federació. D'altre banda l'Agència Catalana de Cooperació al Desenvolupament ha consolidat el seu compromís amb el conveni anual que s'ha incrementat en 50.000€. L'aprovació del projecte europeu Frame, Voice, Report! a finals d'any ha suposat una perspectiva de futur de cara als propers 3 anys, que permet una estabilitat a l'entitat alhora que beneficiarà a les entitats federades.

Cal destacar que aquest any s'ha revertit la situació negativa que produïa el pagament retrassat (en quasi un any) del conveni de l'Ajuntament de Barcelona, fet que ha resolt la tensió de tresoreria que patia l'entitat.

Com a element negatiu destaca la dependència de finançament públic de Lafede.cat (86,55%), que es veu agreujada amb la disminució de les aportacions de les entitats federades (11,75%)

Plantilla mitjana

q1101 N° total de llocs de treball expressats en jornades completes durant el darrer exercici

8 dones
1 homes
9 TOTAL

ind4 **Plantilla Mitjana Equivalent (PME)**

9

Any anterior

N/D

Informació econòmica

q1102 Sumatori del salari brut anual de les persones treballadores disgregat per sexe

192.373 dones
24.680 homes
217.053 TOTAL

q1107 Sumatori de les retribucions no pagades per l'empresa/entitat per motiu de baixa o permís

dones
homes
TOTAL

q1201 Import total anual de despeses -en €-

397.909 €

q1202 Import total anual de les adquisicions de béns i serveis -en €-

120.225 €

q1203 Import total anual d'ingressos -en €-

403.175 €

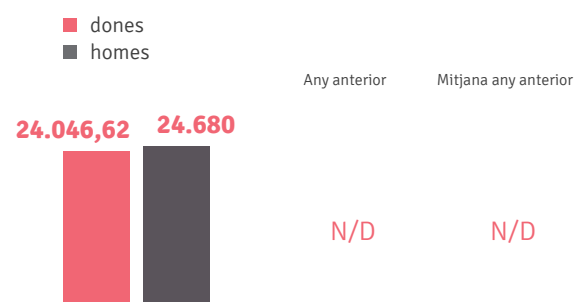
q1204 Import total anual de vendes de béns i serveis -en €-

10 €

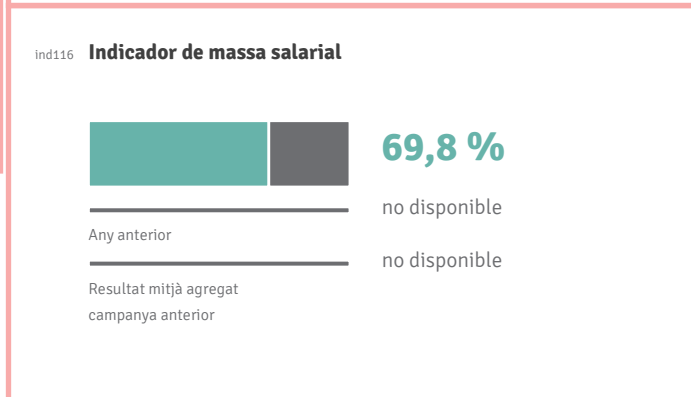
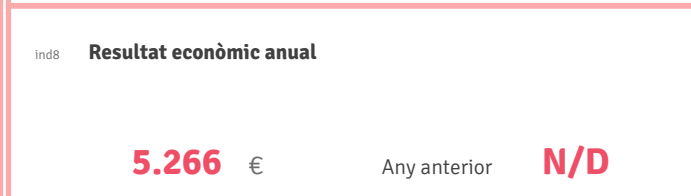
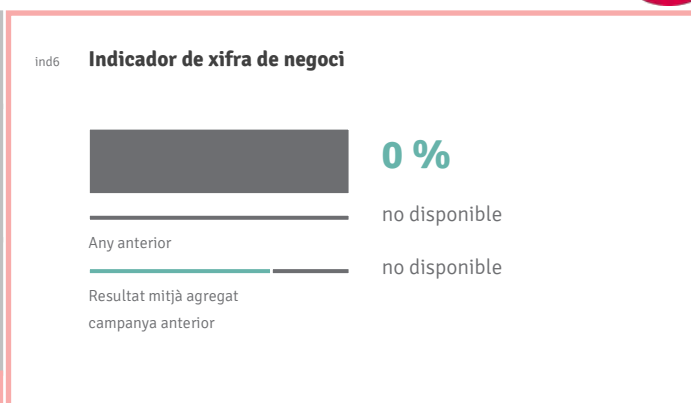
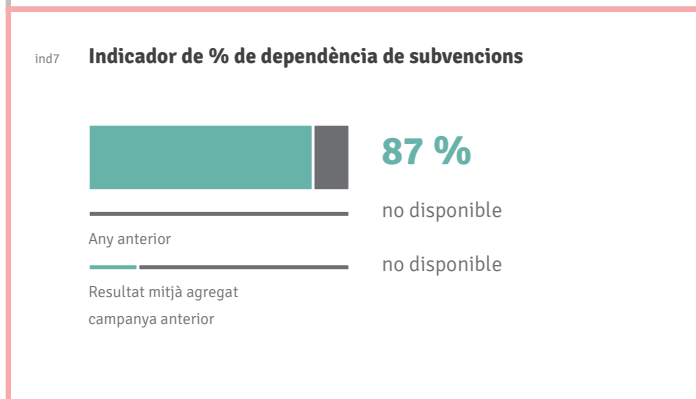
q1205 Import total anual de les subvencions concedides a l'organització/projecte -en €-

350.718 €

ind114 **Salari mig de l'exercici disgregat per sexe**



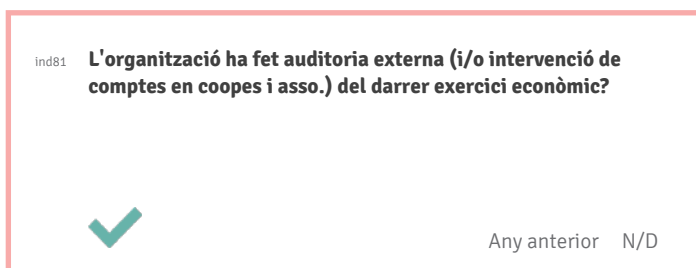
q1206	Import total anual de despeses de personal -en €-	277.684 €
q1207	Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en entitats de finançament -en €-	190.000 €
q1208	Import total anual de recursos econòmics obtinguts d'entitats de finançament -en €-	52 €



Informació comercial


q1301	Nombre de proveïdors de l'organització	85
q1302	Nombre de clients de l'organització	112

Seguiment comptable




Sistemes de certificació


ind82 **L'organització disposa de sistemes formals de qualitat, mediambient, salut i seguretat i/o RS?**

 Any anterior N/D

Política de lucre

ind90 **En els exercicis en què la vostra activitat ha tingut beneficis, com es reparteixen?**

- Xarxes i/o associacions o altres iniciatives per la construcció de béns comuns
-  **- Reserves, compensació de pèrdues i/o inversions pròpies (equip, formació, material, projectes nous, etc)**
- Repartir entre socis/es propietaris/es, associats/es o socis/es col·laboradors/es
- Repartir entre treballadors/es no propietaris/es
- Inversions financeres en entitats financeres ètiques (Coop57, Fiare, Oikocredit i/o Triodos)
- Inversions financeres en entitats fora de l'ESS

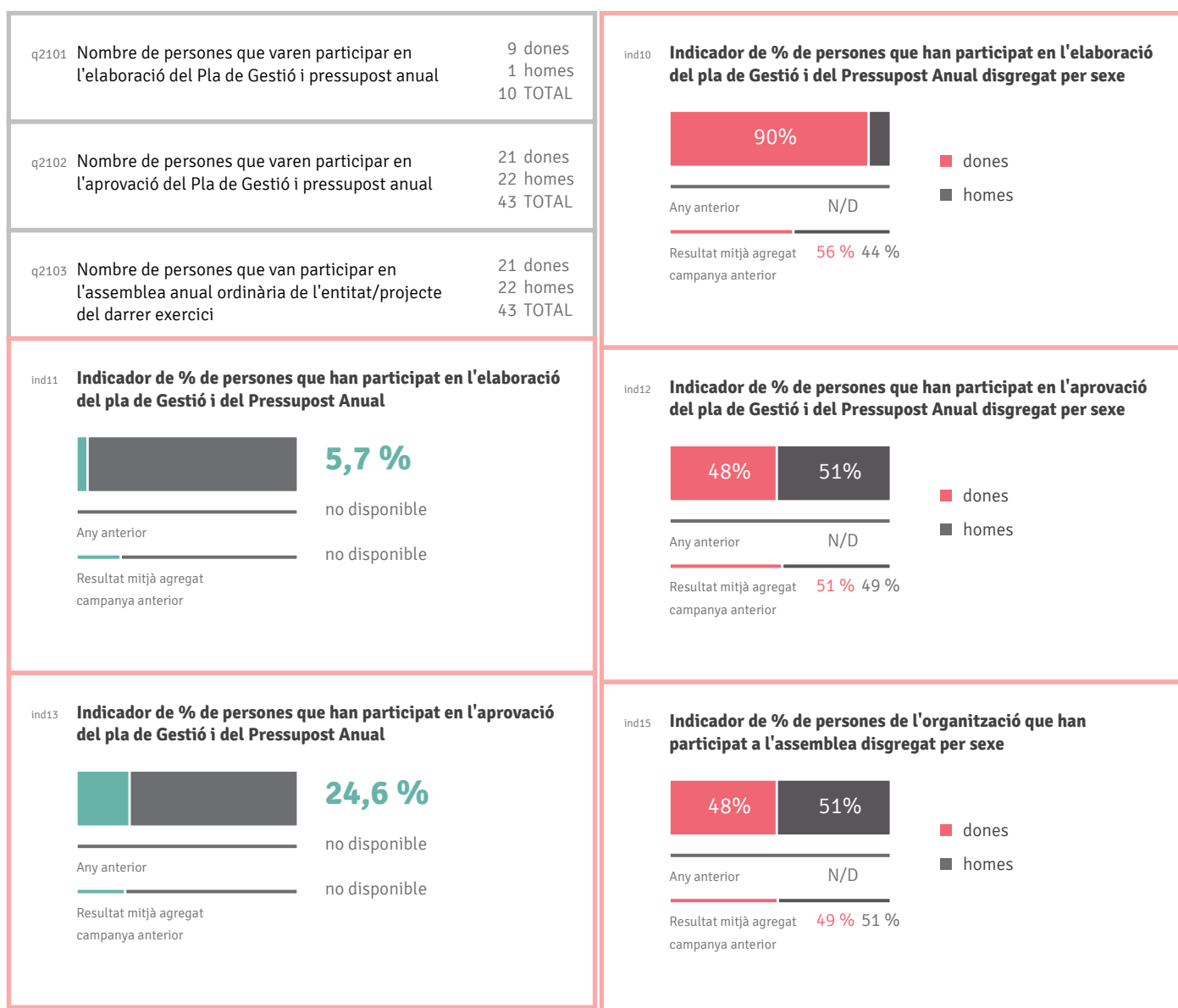
 Si/No Any anterior **N/D**

Equitat i democràcia

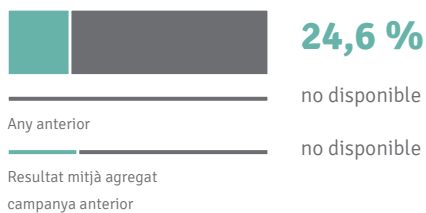
q20A **Quin és el vostre compromís quant a democràcia i l'equitat i quines són les accions més destacades del darrer exercici?**

La forma jurídica de Lafede.cat és l'associació, i per a millorar l'exercici de la democràcia interna el pla de treball 2016-2017 recull en els seus objectius l'increment de la participació de les entitats en el sí de la federació. D'altra banda, mitjançant l'aplicació de l'ètica de la cura en diferents espais de la federació, contribuïm a la democratització de l'entitat i les seves membres.

Participació



ind16 **Indicador de % de participació a l'assemblea**



Transparència

ind57 **L'organització facilita i analitza trimestralment la informació sobre les desviacions pressupostàries?**



Any anterior N/D

ind58 **Són públics per a les persones treballadores els salaris i altres remuneracions?**



Any anterior N/D

ind14 **Heu publicat a la vostra web les dades de balanç social del darrer exercici?**

- L'hem publicat/difós tant cap a fora com cap a les persones de l'organització.
- L'hem difós entre les persones de l'organització.
- No l'hem publicat.
- No l'hem publicat perquè és el primer any que fem el Balanç Social.

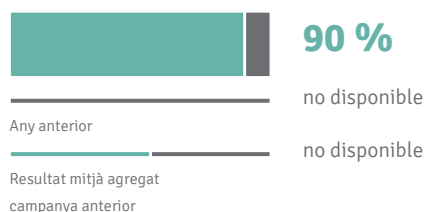
N/D

Any anterior **N/D**

Rotació de càrrecs

q2301 Quants càrrecs societaris/polítics han rotat en els darrers quatre anys? 9

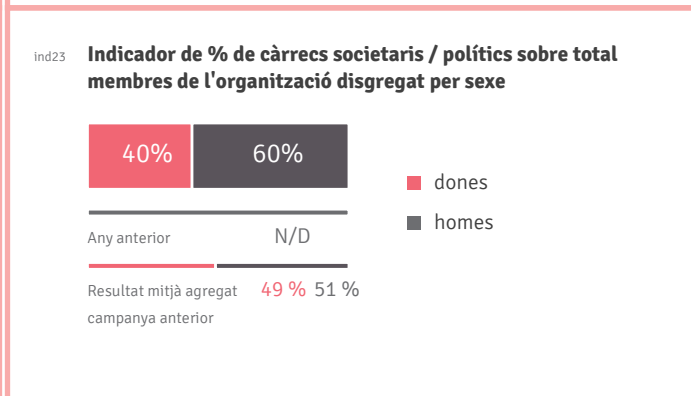
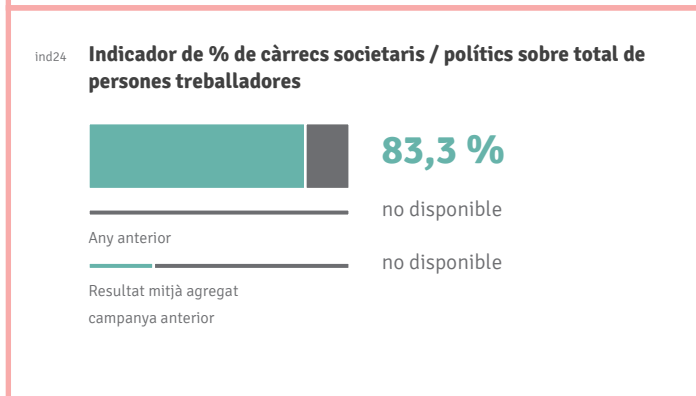
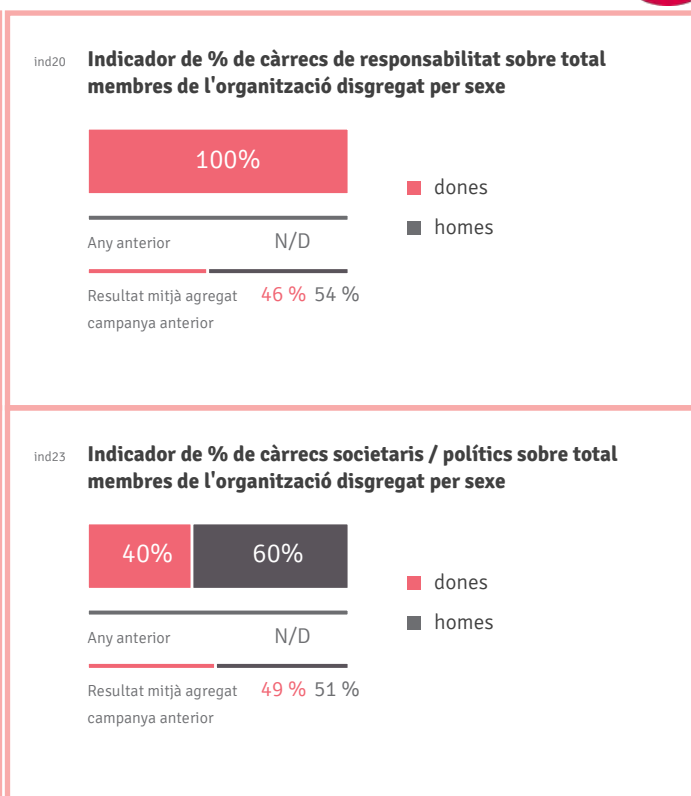
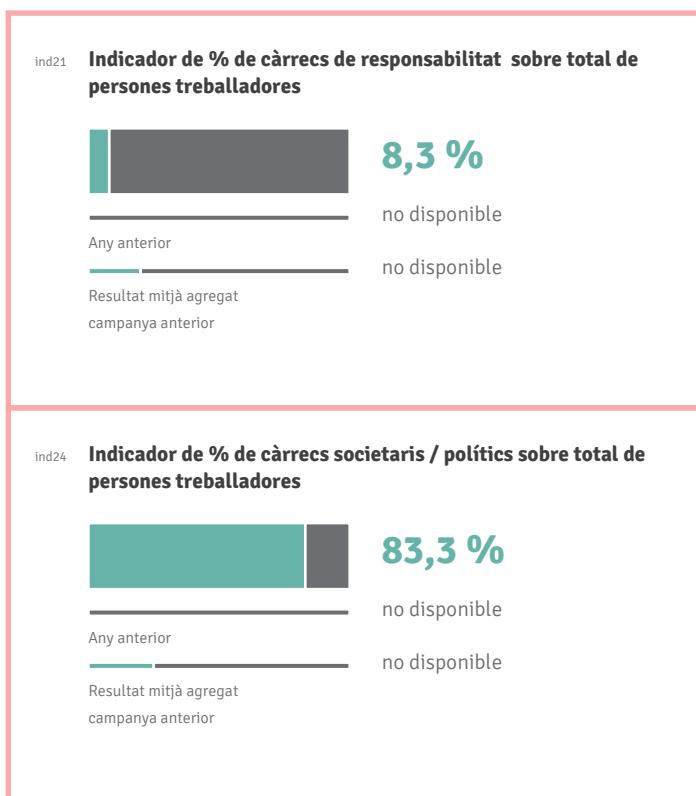
ind17 **Índex de rotació de càrrecs societaris/polítics**



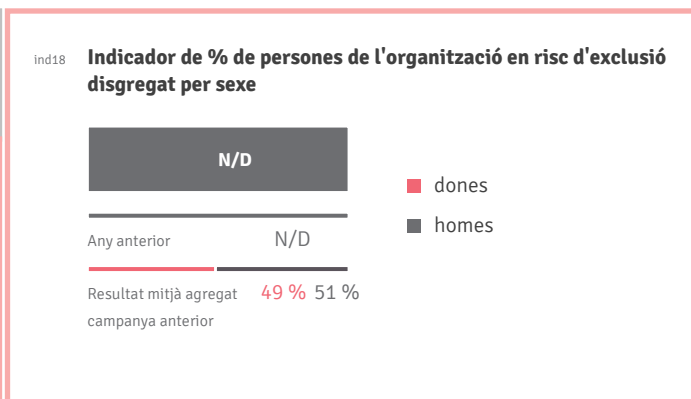
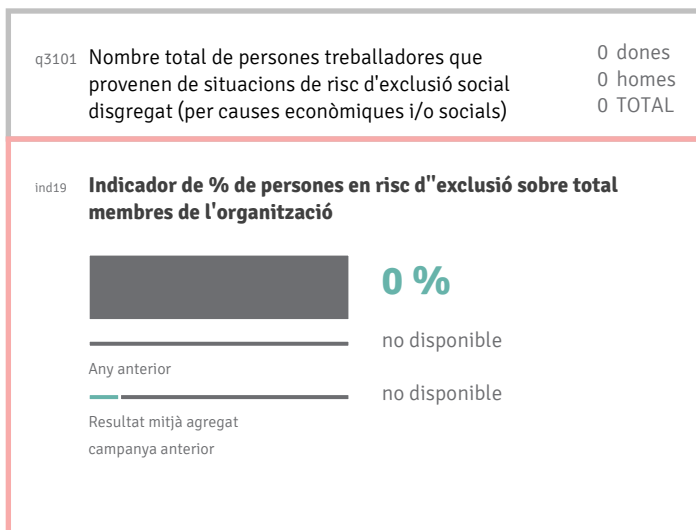
Càrrecs de responsabilitat

q3201 Nombre de persones que ocupen càrrecs de responsabilitat en l'estructura laboral de l'organització disgregat per sexe
1 dones
0 homes
1 TOTAL

q3202 Nombre de persones que ocupen càrrecs societaris/polítics en l'organització disgregat per sexe
4 dones
6 homes
10 TOTAL

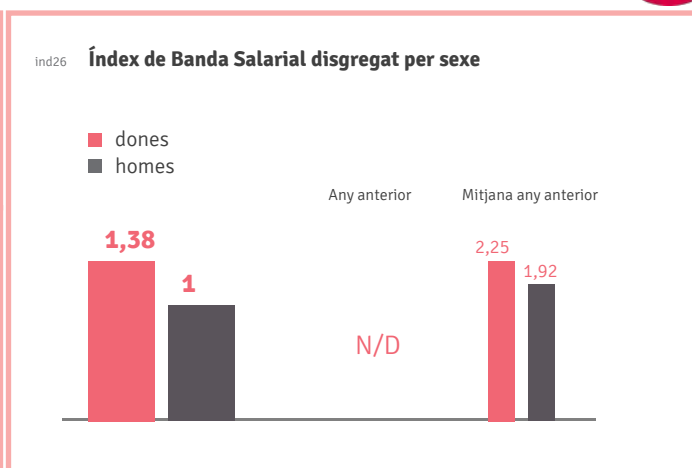
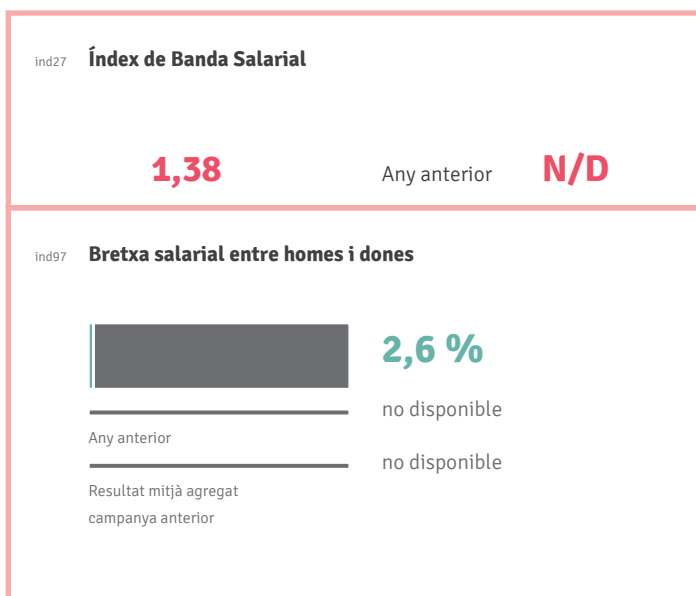


Risc d'exclusió social



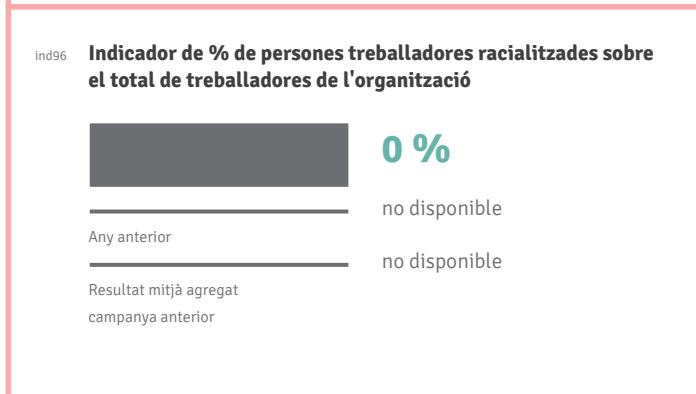
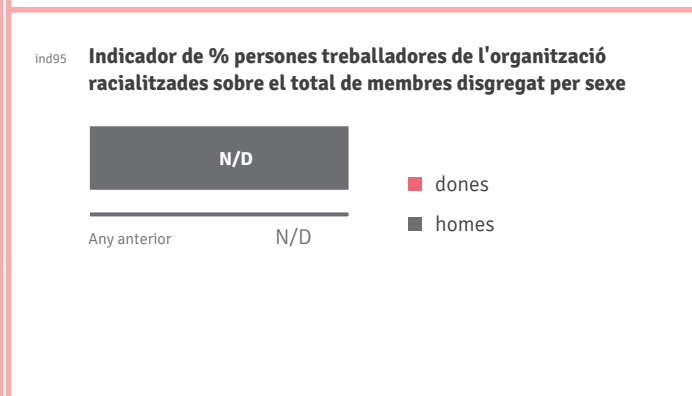
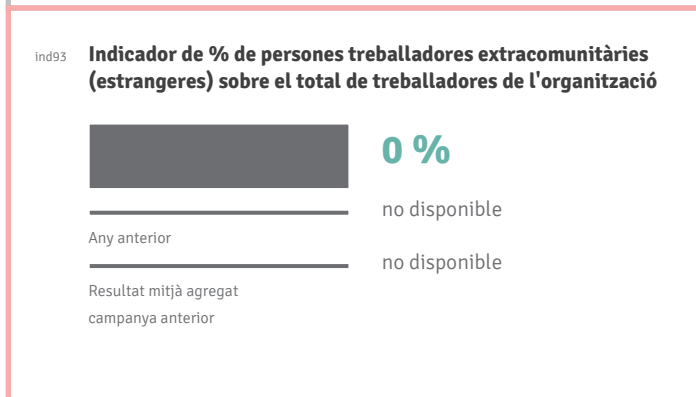
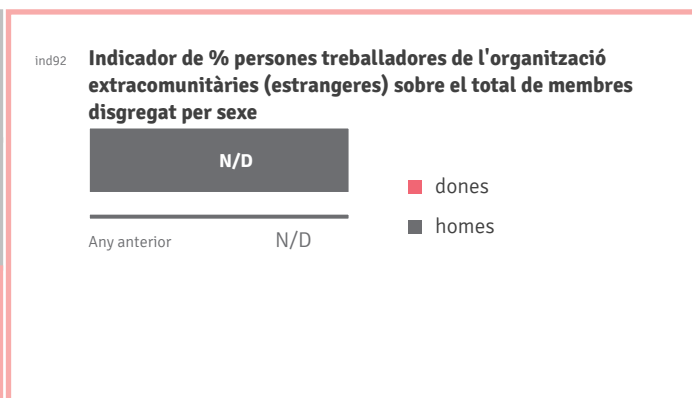
Igualtat de sous

q3301 Retribució més alta (en preu brut per hora treballada) -en €-	18 dones 13 homes 15,5 TOTAL
q3302 Retribució més baixa (en preu brut per hora treballada) -en €-	13 dones 13 homes 13 TOTAL



Interculturalitat

q3102	Nombre de persones treballadores que són extracomunitàries	0 dones 0 homes 0 TOTAL
q3103	Nombre de persones treballadores que són racialitzades	0 dones 0 homes 0 TOTAL



ind115 **Des de la vostra organització us heu proposat realitzar accions dirigides a promoure la vinculació societària de persones d'origen extracomunitari com a socis?**



Any anterior N/D

ind107 **Des de la vostra organització us heu proposat la vinculació laboral o com a soci-treballador d'alguna persona no europea racialitzada?**



Any anterior N/D

Llenguatge no sexista

ind98 **L'entitat utilitza un llenguatge no sexista i inclusiu?**

- Normalment no
- S'utilitza el llenguatge inclusiu als documents escrits



- S'utilitza el llenguatge inclusiu tant en els documents escrits com en el llenguatge verbal.

100 %



Any anterior **N/D**

Sostenibilitat ambiental

q17017 Grau de coherència del projecte respecte a la sostenibilitat ambiental	N/D
---	-----

q40A	Quin és el vostre compromís amb el medi ambient, i quines són els accions més destacades del darrer exercici?
	El 2017 s'han mantingut les mesures habituals de sostenibilitat en quant al consum energètic, de material d'oficina, proveïdors amb sensibilitat per les qüestions mediambientals (Trèvol -neteja i missatgeria-, Xarxa de Consum Solidari, Cooperativa Molsa, L'Olivera, Barrinar, La calaixera, El Foli Verd, Femarec, ...).


Consum d'energia i aigua (en oficines)

q4202 Consum anual d'electricitat -en kwh-	N/D	ind28 Emissions de tones de CO2 per consum d'electricitat kg CO2/kwh	0 tones	Any anterior	N/D
q4203 Consum anual de gas -en m3-	N/D	ind29 Emissions de tones de CO2 per consum de gas en kg CO2/kWh	0 tones	Any anterior	N/D
q4204 Consum anual de gas oil per calefacció -en litres-	N/D	ind30 Emissions de tones de CO2 per consum de gasoil per calefacció kg CO2/litre	0 tones	Any anterior	N/D
q4205 Consum anual de combustible per a vehicles -en litres-	N/D	ind32 Metres cúbics d'aigua per persona treballadora	0 m3	Any anterior	N/D
q4207 Consum anual d'aigua -en m3-	N/D	ind33 Indicador d'emissions de tones de CO2 per consum d'energia de l'organització	0 tones	Any anterior	N/D
ind60 Disposeu de pràctiques i procediments per l'estalvi i l'eficiència energètica?	 Any anterior N/D	ind35 Indicador d'emissions de tones de CO2 per cada 1000 € d'ingressos	0 tones	Any anterior	N/D
ind31 Emissions de tones de CO2 per consum de gas kg CO2/litre	0 tones Any anterior N/D				
ind61 Disposeu de pràctiques i procediments per l'estalvi i l'eficiència en el consum d'aigua?	 Any anterior N/D				

ind34	Indicador d'emissions de tones de CO2 per persona treballadora		
		0 tones	Any anterior N/D


ind62	Contracteu tot el servei elèctric amb empreses proveïdores que generen el 100% de la seva energia elèctrica a fonts renovables certificades amb garantia d'origen?		
	- Sí - En contractem una part, no tota. - No		
		N/D	Any anterior N/D

Consum de paper (en oficines)

q4303	Consum anual de paper -número de paquets de 500 fulls DIN A4-	40 din A4	
ind63	Utilitzeu paper reciclat i/o amb certificació d'explotació forestal sostenible de manera regular i majoritària?		
			Any anterior N/D

ind36	Indicador de kilograms de paper consumit per persona treballadora		
		11,07 kg/any	Any anterior N/D

Prevenió i recollida selectiva de residus

q4404	Si feu un control anual dels residus generats: Rebuig -en kg/any-	N/D	
q4405	Si feu un control anual dels residus generats: Recollida selectiva -en kg/any-	N/D	
ind65	Disposeu de pràctiques formals de prevenció de residus?		
			Any anterior N/D

ind37	Indicador de residus i recollida selectiva generats en oficines per persona treballadora		
		0 kg/any	Any anterior N/D

ind66 **Disposau de pràctiques formals de gestió de residus, tant generals com especials?**



Any anterior N/D

Política ambiental

ind59 **Disposau d'una política, pla d'acció o sistema de gestió ambiental?**



Any anterior N/D

ind106 **Es porta un control intern de les emissions de CO2?**



Any anterior N/D

Altres consums (productes amb garantia d'origen sostenible)

ind68 **Utilitzeu material d'oficina amb certificació de producció sostenible de manera regular i majoritària?**



Any anterior N/D

ind69 **A l'hora d'adquirir un producte, es contemplan criteris de consum responsable?**



Any anterior N/D

ind67 **A l'hora d'organitzar esdeveniments, teniu en compte criteris ambientals en la seva organització?**



Any anterior N/D

Mobilitat

ind102 **Incorporeu, ofereu o faciliteu alguna alternativa/ajuda en allò relacionat amb el transport?**



Any anterior N/D

Compromís social i cooperació

q50A **Quin és el vostre compromís social i comunitari i quines són les accions més destacades del darrer exercici?**

Durant el 2017, Lafede.cat ha participat en xarxa a:
 - Plataformes sectorials: Coordinadores territorials ONG, Coordinadora ONGD d'Espanya, Taula per Colòmbia
 - Plataformes i xarxes temàtiques: Stop Mare Mortum, Plataforma Pobreza Zero - Justícia Global, Campanya No al TTIP, CETA i TISA, Campanya Desmilitaritzem l'educació

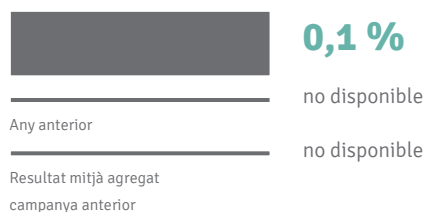
q50C **Anomeneu els vostres proveïdors de productes i serveis que pertanyen al mercat social de la XES i altres xarxes de REAS. Indiqueu el nom complet de l'organització, no l'acrònim.**

- ALTERNATIVAS ECONOMICAS SCCL
 - Fil a l'agulla
 - Alternativa 3 SCCL
 - La Directa SCCL

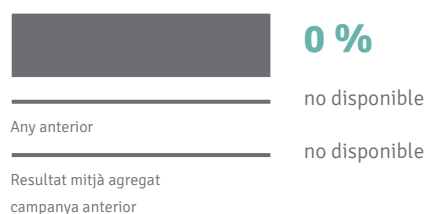
q5601 Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a empreses proveïdores de la vostra localitat 69 €

q5602 Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a empreses proveïdores de la vostra comarca 16 €

ind111 **Indicador de % de compres a proveïdors del municipi**



ind112 **Indicador de % de compres a proveïdors de la comarca**



Participació en xarxes i moviments socials

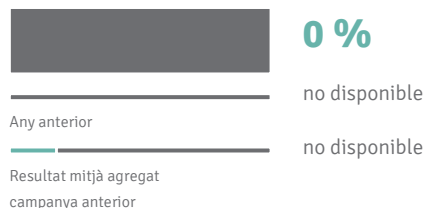
q50B **Nombra les xarxes i iniciatives de transformació social estables en les que participa l'entitat de manera efectiva (indicar el nom complet de la xarxa, no l'acrònim)**

Hem donat suport a campanyes i manifestos concrets, sobre MIGRACIONS (campanya Casa nostra, casa vostra, Veniu Ja, Tribunal Permanente de los Pueblos, Manifest pel Dret a vot de persones estrangeres); PAU I DESARMAMENT (Tadamon); JUSTÍCIA SOCIAL - Urbanisme (Plataforma "Salvem les Drassanes-Les Drassanes pel Barri") i DRETS HUMANS (Campanya #DefensemDDHH, Campanya Call of the Treaty Alliance; Campanya Som Comerç Just i Banca Ètica 2017; Petició de Judici Popular al Projecte Castor).

Aportacions econòmiques solidàries

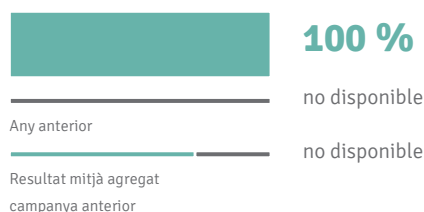
q5201	Quantitat d'excés econòmics dedicats a projectes socials i/o aportacions comunitàries	0 €
q5203	Import total anual de recursos obtinguts d'entitats de finançament ètic en el darrer exercici -en €-	52 €
q5204	Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en entitats de finançament ètic -en €-	99.999 €

ind39 **Indicador de % d'aportacions a la participació comunitària social i cooperació sobre el resultat econòmic anual**



ind71	Sou socis/es o opereu amb entitats de finances ètiques?	
		Any anterior N/D

ind53 **Indicador de % de recursos econòmics sobre total de préstecs amb entitats financeres**

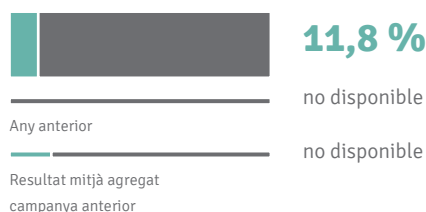


ind40	Indicador de % de recursos econòmics en finances ètiques sobre total d'estalvis en entitats financeres	
		52,6 %
		no disponible
	Any anterior	no disponible
	Resultat mitjà agregat campanya anterior	

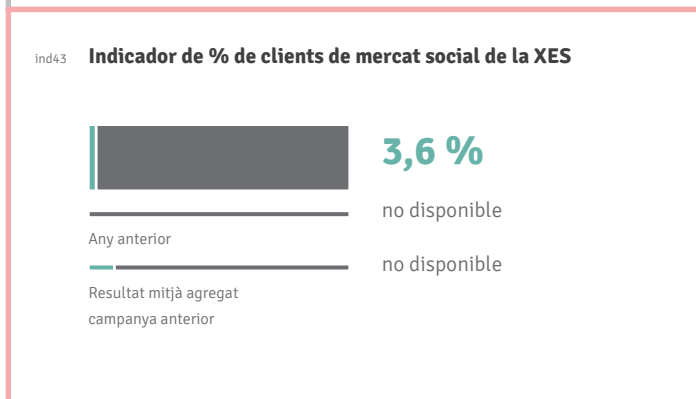
Mercat social i intercooperació

q5301	Nombre de proveïdors que pertanyen al mercat social de la XES	10
q5302	Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a proveïdors del mercat social de la XES	27.087 €
q5303	Nombre de clients que pertanyen al mercat social de la XES	4
q5304	Import total anual de les vendes de béns i serveis a clients/usuaris del mercat social de la XES -en €-	0 €

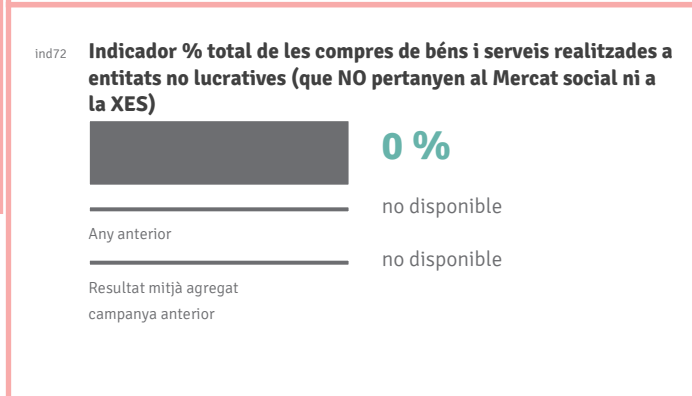
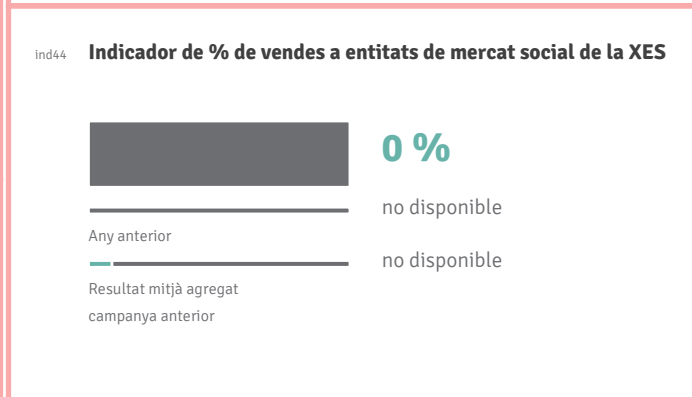
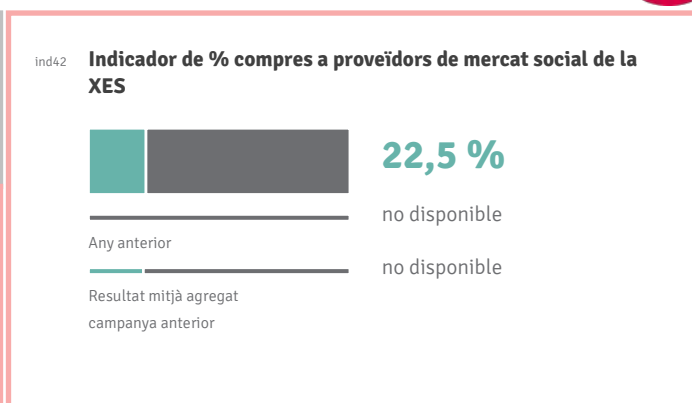
ind41 **Indicador de % de proveïdors de mercat social de la XES**



q5306 Import total de les compres de bens i serveis realitzades a entitats no lucratives (que NO pertanyen al Mercat social ni a la XES) 0 €



- ind103 **L'entitat coopera amb altres que proporcionen els mateixos productes o serveis:**
- Compartint local
 - Compartint coneixement
 - Compartint gestió
 - Compartint projectes
 - No coopera
- 75 %** Any anterior **N/D**



Política lingüística

ind73 **Tots els documents d'ús intern s'escriuen, editen i/o publiquen com a mínim en català?**

Any anterior N/D

Aportació al procomú

ind74 **Arran de la vostra activitat, ¿genereu algun tipus de bé, servei o material que poseu a lliure disposició del comú i/o genereu béns creatius o coneixement sota llicències lliures com Creative Commons?**

Any anterior N/D

ind75 **Indiqueu quin és el vostre compromís amb el programari lliure**

- No s'utilitza programari lliure
- S'utilitzen programes ofimàtics de programari lliure de manera regular i majoritària
- A part dels programes ofimàtics, s'utilitzen programes professionals de programari lliure (disseny gràfic, gestió comptable...) de manera regular i majoritària



- La majoria dels sistemes operatius dels ordinadors de l'organització son de programari lliure

100 %


Any anterior **N/D**

Qualitat del treball

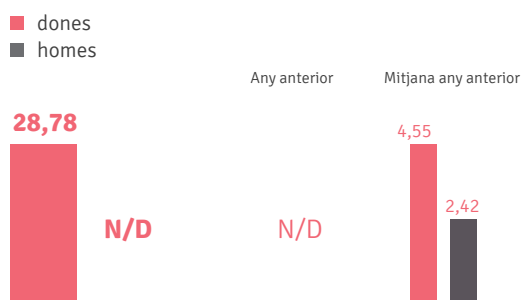
q60A **Quin és el vostre compromís quant a benestar dels i les treballadores i quines són les accions més destacades del darrer exercici?**

L'any 2017 la comissió paritària formada per dos membres de la Junta i dues persones de l'equip tècnic va prorrogar l'acord laboral aprovat l'any 2016, el qual es va redactar en base al Conveni col·lectiu estatal d'acció i intervenció social 2015-2017. Aquest acord laboral preveu un augment dels sous de l'equip tècnic en un 25%??, en un període de tres anys, atès que els salaris estaven congelats des de 2011. L'any 2016 no es va fer cap modificació dels sous ja que no es varen obtenir els recursos necessaris per fer-ho possible. Tanmateix, des del maig de 2017 sí que va ser possible augmentar el sou de tot l'equip tècnic en un 8,3%??. A més es va poder aplicar l'augment de caràcter retroactiu de l'IPC des del mes de gener del 2017. El compromís de Lafede.cat és obtenir nous recursos per complir amb l'increment salarial els anys 2018 i 2019.

Salut laboral

q6301	Nombre d'hores anuals de baixa	259 dones 0 homes 259 TOTAL
ind77	Preneu mesures actives preventives i/o per la promoció de la salut en el vostre centre de treball?	Any anterior N/D
		
ind46	Indicador d'absentisme per baixa laboral en l'organització	Any anterior 28,78 N/D

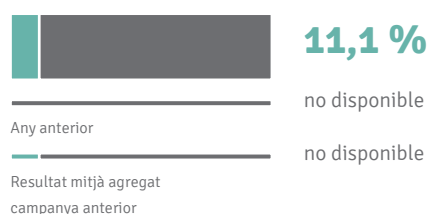
ind45 **Indicador d'absentisme per baixa laboral desgregat per sexe**



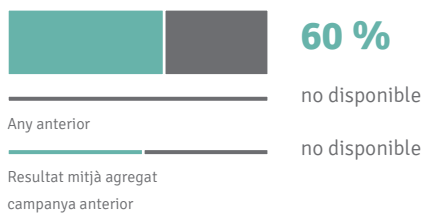
Estabilitat laboral

q6401	Nombre d'acomiadaments, baixes voluntàries i jubilacions	1 dones 0 homes 1 TOTAL
q6402	Nombre de contractes indefinits	6 dones 0 homes 6 TOTAL
q6403	Nombre de contractes temporals	3 dones 1 homes 4 TOTAL
q6404	Nombre de contractes en pràctiques (becaris, pràctiques)	N/D dones N/D homes N/D TOTAL

ind47 **Indicador de rotació de plantilla**



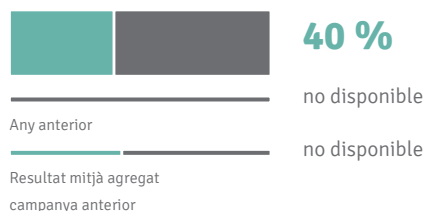
ind49 **Indicador de % de contractes indefinits respecte total persones contractades per l'organització**



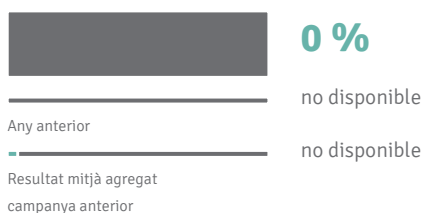
ind48 **Total persones contractades per l'organització**

10 Any anterior **N/D**

ind50 **Indicador de % de contractes temporals respecte total persones contractades per l'organització**



ind51 **Indicador de % de contractes en pràctiques respecte total persones contractades per l'organització**



Creació d'ocupació

q6501 Nombre total de persones en plantilla (amb contracte) durant l'exercici anterior 9 dones
1 homes
10 TOTAL

q6502 Nombre total de persones en plantilla (amb contracte) durant el present exercici 9 dones
1 homes
10 TOTAL

ind52 **Indicador de noves contractacions respecte l'exercici anterior**

0 Any anterior **N/D**

Prevenió de Riscos Laborals

ind76 **Teniu implantat un sistema de Prevenció de Riscos Laborals?**



Any anterior N/D



Regulació de prestacions de treball

ind78 **L'organització disposa d'un reglament o protocol intern que contempli mesures de millora de les condicions laborals establertes en el conveni d'aplicació?**




Any anterior N/D

Cures i compensacions

ind80	Contempleu mesures que millorin els permisos establerts per la llei en temes de conciliació de la vida familiar i laboral?		Any anterior	N/D
ind105	Genereu espais d'atenció emocional i cura a les persones treballadores en relació a la seva situació a l'entorn laboral?		Any anterior	N/D

Formació i desenvolupament personal

ind104	Quina d'aquestes mesures s'apliquen per fomentar la formació de les persones treballadores:			
	- No es contempla la formació de les persones treballadores			
	- S'adapten els horaris per facilitar la formació			
	- S'inclouen hores de formació a l'horari laboral o s'ajuda a cobrir el cost de la formació			
	 - S'inclouen hores de formació a l'horari laboral i s'ajuda a cobrir el cost de la formació			
	100 %	Any anterior	N/D	

Qüestionari de qualitat laboral

Exigències psicològiques

q8201	Grau d'adequació del volum de feina a la jornada laboral	6,2	q8202	Grau d'adequació de la feina que fas en relació als teus coneixements base	7,8
q8203	Possibilitat de concentració que et permet el teu entorn directe	5,4			

Treball actiu i possibilitats de desenvolupament

q8301	Grau d'autonomia que tens per organitzar-te la feina	8,2	q8302	Oportunitats de formació i de creixement professional que t'ofereix l'organització	7,6
q8303	Possibilitats que tens de participar en la marxa general de l'organització	8,4			

Condicions de l'entorn

q8101	Condicions físiques del teu entorn laboral (temperatura, llum, soroll, etc.)	6,8	q8102	Qualitat i disponibilitat dels equips i eines per a l'execució de la teva feina	7,6
q8103	Seguretat del teu entorn de treball respecte situacions de risc no controlades	8,4			

Conciliació vida laboral i familiar

q8601	Si necessites canviar d'horari o treballar al teu domicili, en quin grau l'organització ho permet	9,4	q8602	Nivell de conciliació entre la vida laboral i personal que la teva feina et permet	7,6
-------	---	-----	-------	--	-----

Compensacions

q8501	Valora el sou	8,2	q8502	Grau de compliment de l'organització respecte el pagament de les nòmines	10
q8503	Grau d'estabilitat que et dona el teu lloc de feina	8,4			

Relacions socials i lideratge

q8401	Clima laboral (ambient general, relació amb companys/es, etc.)	9,4	q8402	Formes de resolució de conflictes a l'organització i qualitat de lideratge	8,8
q8403	Grau de suport que reps dels teus companys i companyes de feina	9			

Satisfacció global

q8801	Grau de satisfacció que et dóna la feina que fas	8,2	q8802	Valora finalment, el teu grau de satisfacció global per ser membre de l'organització	8,8
-------	--	-----	-------	--	-----

Grau de coherència de l'organització amb els principis

q8701	De democràcia interna	7,4	q8702	D'igualtat	8,2
q8703	De respecte pel medi ambient	7,4			