

## PLA DE TREBALL 2016-2017

### Introducció

A l'Assemblea de 14 juny de 2014, Lafede.cat va aprovar un Pla de Treball 2014-2016 amb línies prioritàries i l'objectiu general de **fomentar l'acció col·lectiva de les organitzacions en el curt termini, situant a Lafede.cat com agent de suport a les entitats en el seu objectiu de promoure la justícia global.**

A aquella mateixa Assemblea, i després d'un treball intern d'un any, s'aprovà el canvi de nom, «Lafede.cat- Organitzacions per a la Justícia global», conscients de que assumim un nou paradigma, i que cal entendre aquest pas com un procés durant el què dotarem la justícia global tant de contingut com d'experiències pràctiques.

En paral·lel, al 2014 també aprovàrem la Missió, visió i valors, els nous Estatuts, el Reglament intern i un nou Codi ètic i de conducta, tots documents que entomen la justícia global com a eix principal. A més l'Assemblea expressa la necessitat de treballar un document marc sobre la justícia global, que culmina amb un espai de reflexió a l'Assemblea del 20 de juny sobre un document/ decàleg entitolat *La justícia global en un món global*. Aquest document es vol convertir en el marc des del que avançar, i com a conseqüència, a l'avaluació de finals de 2015, la Junta revisa el Pla de treball 2014-2016 per tal d'adaptar-lo a aquesta realitat.

Fruit d'aquestes reflexions internes, i del nou context català, la Junta elabora un esborrany de Pla de treball amb l'objectiu de que s'adapti a la nova situació i pugui donar resposta dins els nous paradigmes adoptats. Durant el primer semestre l'esborrany ha rebut aportacions de les comissions i àmbits i, si a l'Assemblea de juny 2016 s'aprova, el posarem en marxa els 2016 i 2017.

Després de les aportacions rebudes, el nou PT manté l'objectiu general proposat al PT 2014-2016, i estructura en 4 objectius específics i resultats a partir de quatre prioritats identificades:

1. Comptar amb un concepte de justícia global consensuat, a partir del que Lafede.cat esdevingui un referent per les entitats federades, i per la ciutadania en general i les institucions en aquesta matèria.
2. Enfortir l'estratègia de comunicació de Lafede.cat tant a l'intern -és a dir amb les entitats federades i entre els diferents comissions, àmbits i grups de treball-; com cap a enfora amb xarxes, plataformes i amb institucions i d'altres actors amb els que ens hi relacionem.
3. Treballar per millorar la participació de les entitats en la vida federativa, i donar resposta a la situació de les entitats silencioses.
4. Treballar les mancances per aconseguir la Missió, visió i valors amb la que ens hem dotat, i molt especialment per l'assumpció de l'ètica de la cura i una cultura feminista a l'interior de Lafede.cat

De nou entenem aquest document com una guia per a l'orientació de les accions i el dia a dia en el sí de la Lafede.cat, i serà utilitzat com una eina flexible, que anirà canviant a mesura que anem treballant i es vagin avaluant les pròpies activitats i resultats previstos.

### **Seguiment i avaluació del pla**

Per tal d'assegurar el seguiment i avaluació de les activitats exposades en aquest pla, es proposen els següents mecanismes:

- La junta de la Lafede.cat és l'òrgan amb responsabilitat de vetllar per l'operativitat i el compliment del Pla de Treball 2016-2017, amb responsabilitat de comunicar al conjunt de les entitats el grau d'execució i problemàtiques associades.
- Cada acció té assignada equips responsables de la seva consecució, seguiment i informació. A la vegada, les activitats s'identificaran amb diferents prioritats i d'una calendarització, que es concretarà amb més detall anualment des de la Junta i l'Equip tècnic.
- Les assemblees ordinàries de la Lafede.cat, amb una periodicitat mínima anual, són l'espai a on la Junta explicarà el desenvolupament del Pla de Treball. Des de l'any 2014 tenim incorporada la convocatòria d'assemblees extraordinàries (al mes de novembre), per tant, si es considera que les circumstàncies i els processos de presa de decisions ho requereixen, també es podran fer servir pel seguiment del Pla de Treball.

## **Objectius, resultats i activitats**

**OE1. Un concepte de justícia global consensuat entre les entitats de Lafede.cat és el marc de referència per a l'exigència i seguiment de polítiques públiques, i per la relació amb actors externs.**

**R1. Es compta amb un concepte de justícia global definit i concretat en temàtiques, producte de la reflexió interna**

### **Activitats**

A1. Publicació i difusió d'un document-argumentari sobre la justícia global, consensuat i aprovat per les entitats de la federació.

A2. Elaboració d'articles en profunditat realitzats per persones expertes sobre temàtiques prioritzades.

A3. Les entitats federades integren el concepte de Justícia Global en les seves pràctiques i discursos. (R1 o R6)

**R2. La federació és referent de justícia global i es coordina amb les entitats federades, plataformes i xarxes afins, la ciutadania, la comunitat educativa i els mitjans de comunicació.**

### **Activitats**

A1. Elaboració, i difusió de documents i activitats amb visió de justícia global relatius als eixos de treball de Lafede i als Dies D.

A2. Realització (d'un mínim) de 4 trobades de reflexió, sobre les temàtiques prioritzades

A3. Identificació d'accions de xarxes o plataformes que promoguin la justícia global i es considerin prioritàries per assolir aquest objectiu.

Incloure la incidència en aquestes xarxes i plataformes en relació al discurs i argumentari de Justícia Global

A4. Participació en reunions i aportació de la visió sobre justícia global a les campanyes de Lafede (com ara Campanyes de la Plataforma Pobresa Zero), i a dues plataformes o campanyes externes escollides per Junta.

A5. Identificació d'activitats per a la coordinació i articulació amb les coordinadores i altres coordinadores i federacions territorials.

A6. Identificació dels espais/plataformes afins amb els que cal coordinar-se, especialment en l'àmbit de pau.

6.7 Coordinació i participació amb actors vinculats a l'educació, en especial el Centre Promotor de l'APS, i a nivell universitari la ACUP per la implementació de l'Educació per a la Justícia Global a les universitats catalanes.

A7. Celebració de trobades en l'àmbit educatiu (Trobada bianual «Canviar l'Escola per canviar el món» ) la implementació del premi DENIP d'Educació per a la Justícia Global.

**R3. La federació és referent de la justícia global, fa seguiment crític de la coherència de polítiques, i participa i incideix en espais vinculats a l'administració i a la política representativa.**

**Activitats**

A1. Participació als consells i àmbits institucionals catalans relacionats amb els eixos i temàtiques afins (cooperació i pau especialment)

A2. Reunions i contactes amb representants de l'administració, dels partits polítics i d'altres sectors que convingui.

A3. Seguiment de l'agenda del Parlament i de les comissions que es considerin més importants per al sector.

A4. Organització d'una taula amb representants dels grups polítics per posar en agenda els temes que es considerin oportuns.

A3. Seguiment continu de l'elaboració i execució dels pressupostos de la Generalitat, així com de la vida parlamentària mitjançant el contacte amb grups parlamentaris en els assumptes prioritaris per Lafede.cat

A5. Reunions d'incidència i seguiment en el procés de l'elaboració de lleis, ordenances i normatives, per introduir les demandes del sector en les polítiques públiques.

A6. Activitats de pressió i incidència durant els períodes electorals.

A7. Defensa i promoció i difusió de la justícia global als espais municipals i territorials vinculats amb cooperació, pau i drets humans (consells cooperació municipals, Diputació de Barcelona, FCCD i Ajuntament de Bcn)

A8. Impuls de la creació d'un observatori sobre el compliment dels drets humans per les empreses catalanes

**OE2: La comunicació interna i externa es fomenta de manera eficaç dins Lafede.cat i les seves federades, fent especial atenció a la coherència entre el discurs i les pràctiques**

**R4. Es compta amb el disseny d'una estratègia de comunicació externa i interna**

*Activitats*

A1. Identificació dels elements principals per a la comunicació externa i interna de Lafede.cat

A2. Elaboració d'un manual d'estil i circuit de comunicació

A3. Identificació de missatges clau, i de línies vermelles a les que donar resposta.

A4. Espais de treball, reflexió, debat sobre què estem comunicant, per tal de cercar la coherència amb el CEiC (fundraising vs comunicació; ús d'imatges CEiC; Vademecum;..).

**R5. Lafede millora la capacitat de comunicar externament els posicionaments, continguts propis i de les federades, i de donar a conèixer de manera transparent les principals accions i eixos de treball que realitza.**

**Activitats**

- A1. Realització d'un protocol d'aprovació àgil per part de la Junta de posicionaments públics.
- A2. Disseny, elaboració i difusió d'una memòria d'actuacions de Lafede.cat
- A3. Elaboració i difusió d'articles de posicionament per part de la Junta i de les entitats, relatius als eixos de treball de Lafede.
- A4. Finalització dels apartats pendents del WEB, i traducció de continguts estàtics en castellà i anglès.
- A5. Difusió de les accions de Lafede.cat i de les federades a través d'eines pròpies (Intercom, llistes de distribució) i de les xarxes socials (Twitter i Facebook) sobre el què fem en justícia global, amb especial atenció als Dies D i als eixos temàtics prioritzats.
- A6. Actualització de la base de dades sobre mitjans de comunicació conjuntament amb la Comissió Comunicació (per compartir l'eina amb les federades).
- A6. Generació d'espais adequats (fires, elaboració de dossiers temàtics) per a la difusió d'activitats i promoció de les entitats federades dirigides a la ciutadania (camps d'estiu, cursos i formacions, consum responsable,...)
- A7. Realització d'un *kit* de publicitat (video/gràfic/ articles) per a la presentació de Lafede quant a la justícia global (què és, què defensem, com)
- A8. Difusió de recursos d'Educació per a la Justícia Global a través del Centre de Recursos d'Educació Transformadora (es podria incloure al A5 però visibilitzant)
- A9. Publicació de 10 articles a l'any sobre Educació per a la Justícia Global al blog #edutransforma del Diari de l'Educació.

**R6. Lafede millora la capacitat de comunicar internament els posicionaments i continguts propis, la informació sobre la vida federativa i d'interès per a les federades.**

**Activitats**

- A1. Elaboració periòdica d'eines de comunicació i informació internes (breus interns, comunicacions a la junta, elaboració de resums de reunions, gestió de grups de llistes de distribució internes).
- A2. Elaboració d'enquestes de satisfacció i avaluació per a la millora de les eines de comunicació internes.
- A3. Les entitats federades integren el concepte de Justícia Global en les seves pràctiques i discursos. (R1 o R6)

**R7. Les entitats de la federació i òrgans de govern milloren les seves capacitats de comunicació i de treball conjunt amb mitjans de comunicació i d'altres xarxes**  
**Activitats**

- A1 Cursos de formació de portaveus (JD, comissions); i per periodistes i entitats.
- A2. Organització de debats específics en temes comunicatius.
- A3. Una beca per a la realització de projectes periodístics entre mitjans i entitats federades, en coordinació amb beques i premis ja existents.
- A4. Realització de reunions de col·laboració amb mitjans.

**OE3: Es fomenta la participació de les entitats en la vida federativa, i es dona resposta a la situació de les entitats silencioses.**

**R8. Es compta amb un mapa actualitzat de les entitats de la federació.**

**Activitats**

- A1. Actualització de la base de dades (CRM) de les entitats en detall (dades bàsiques de l'entitat, contactes, persones referents, principals activitats, participació a Lafede) i creuament amb la Diagnosi d'entitats.
- A2. Publicació d'un informe resum sobre la diagnosi de les entitats
- A3. Elaboració d'un resum anual sobre participació de les entitats a Lafede.
- A4. Signatura d'un conveni amb una plataforma de segon nivell (CAB- Torre Jussana) per a compartir l'actualització de dades de les entitats.

**R9. S'identifiquen les entitats silencioses i es protocolitza el procediment a seguir sobre la seva pertinença a Lafede.**

**Activitats**

- A1. Creació d'un grup de treball dins la Junta.
- A2. Identificació de les entitats silencioses des de 2013.
- A3. Elaboració, discussió i aprovació per assemblea d'una proposta de protocol d'actuació.

**R10. S'incrementa la participació de les entitats a Lafede.**

**Activitats**

- A1. Elaboració d'una guia de serveis, materials, i espais de participació per les entitats.
- A2. Realització de reunions internes periòdiques (assemblees, juntes, àmbits, comissions, grups de treball, grups ad-hoc,...).
- A3. Realització de reunions de comissions, obertes a membres externs, per tal d'enriquir les reflexions i crear sinergies, i creació de grups de treball per respondre a la realitat conjuntural.

A4. Trobades anuals de caràcter lúdic amb la participació oberta de juntes directives, equips tècnics, persones sòcies.

A5. Identificació i disseny d'un pla de formació, a partir del diagnòstic d'entitats i el diàleg amb comissions i grups de treball.

A6. Pla de seguiment i acompanyament in situ de les entitats (apadrinament i visites de JD, acompanyament nouvingudes).

A7. Cerca de recursos que facilitin la participació presencial o on-line de les entitats federades i la federació en xarxes nacionals i internacionals.

A8. Implementació d'enquestes de satisfacció sobre els serveis i espais de participació a Lafede.cat, i realització d'avaluacions continuades de les comissions i grups de treball.

### **R11. S'ajuda a dinamitzar i visibilitzar l'accés i ús a l'hotel d'entitats, Espai Erasme de Janer.**

#### *Activitats*

A1. Difusió de l'Espai Erasme de Janer al Breus intern mínim 3 cops a l'any, i un cop al web

A2. Realització d'una activitat de Lafede dins l'Espai Erasme de Janer.

A3. Facilitació de la gestió administrativa de l'Espai per tal d'assolir un 80% d'autogestió per part de les entitats residents.

### **OE 4: Lafede.cat adapta la seva cultura organitzativa a l'enfocament feminista, i obre el debat i la reflexió entre les seves federades.**

### **R12. Es revisa el diagnòstic realitzat entre les antigues entitats de desenvolupament i es proposa una guia de recomanacions per les entitats Lafede.**

#### **Activitats**

A1. Rescatar el diagnòstic realitzat per la FCONGD, revisar i validar continguts segons necessitats detectades, i adapta'l en funció del context actual

A2. Propostes de contingut, indicadors per a l'elaboració d'una guia per a la seva aplicació per les entitats federades i Lafede, amb èmfasi especial a l'ètica de la cura.

A3. Implicació de les entitats federades en la reflexió conjunta i participativa del procés mitjançant la realització de jornades de treball

### **R13. Lafede adapta la seva cultura organitzativa a l'enfocament feminista.**

#### **Activitats**

A1. Identificació de les entitats federades que ja treballen el gènere i l'enfocament feminista.

A2. Identificació de les oportunitats i mancances existents a Lafede sobre l'aplicació de l'enfocament feminista.

### **R14. Les entitats federades i afins coneixen les eines i resultats obtinguts per a la seva**

## **pròpia implementació**

### **Activitats**

- A1. Difusió dels resultats del procés de participació, de la guia
- A2. Cursos, xerrades informatives, jornades de reflexió amb expertes en la incorporació de la perspectiva de gènere, i /o participació a les formacions realitzades per les federades que hi estiguin vinculades
- A3. Difusió dels resultats anuals sobre balanç social amb perspectiva de gènere de Lafede, i facilitació de l'eina per a les entitats.
- A4. Increment de la participació de les entitats a espais de participació de gènere ( comissió de gènere)
- A5. JD/ET s'apropia de l'enfocament feminista
- A6. Identificar serveis, consultores, per canalitzar peticions que les entitats identifiquin.